



ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE CHIMIE MACROMOLECULARĂ „PETRU PONI”
Aleea Grigore Ghica Vodă, nr. 41A, 700487, IAȘI, ROMÂNIA
Tel. 0332-880.220; Fax: 0232.211-299; E-mail: pponi@icmpp.ro

DECIZIA nr. 3193 / 27.06.2022
privind aprobarea Planului de integritate
la nivelul Institutului de Chimie Macromoleculară „Petru Poni”
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Având în vedere prevederile art. 6 alin. 1-2 din H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

Directorul Institutului de Chimie Macromoleculară „Petru Poni”, numit de Academia Română prin Decizia Președintelui Academiei Române nr. 27/30.03.2020, emite prezenta:

D E C I Z I E

Art. 1 - Se aprobă Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Institutului de Chimie Macromoleculară „Petru Poni”, anexă la prezenta decizie și care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2 - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se însărcinează următoarele persoane responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Institutului de Chimie Macromoleculară „Petru Poni”, cu sprijinul tuturor compartimentelor din cadrul instituției:

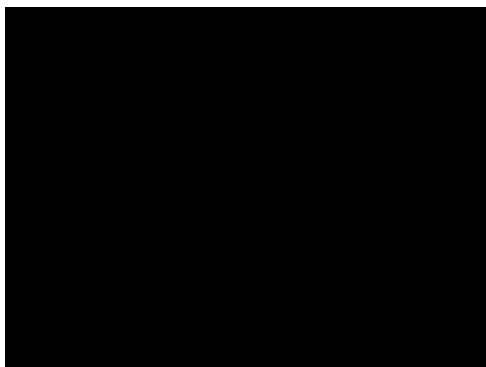
a) Director adjunct - dr. Anton Airinei - coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere;

b) cons. jr. Andrei-Narcis Pricob - persoană de contact, la nivel de funcție de execuție.

Atribuțiile persoanelor astfel desemnate se detaliază prin fișa postului.

Art. 3 - Prezenta decizie se comunică, prin intermediul Biroul Resurse Umane-Salarizare, și se aduce la cunoștință, în vederea aducerii la îndeplinire.

Institutul de Chimie Macromoleculară „Petru Poni”



Anexă la Decizia nr. 3193 /27.06.2022
Plan de integritate la nivelul Institutului de Chimie Macromoleculară „Petru Poni” (ICMPP),
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul ICMPP						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31.03.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025	Decizie emisă de Director ICMPP	Înțârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat de Director ICMPP	31.03.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin Decizie emisă de Director ICMPP Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat și publicat pe site ICMPP	30.06.2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție Registru riscurilor de corupție	anual, la final de an	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție.	În funcție de măsurile de remediere identificate

1.6 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către Academia Română	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	metodologiei Caracter formal al evaluării Neaparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	anual, la final de an	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.7 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (ANEXA nr. 3 la SNA: Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	anual, la final de an	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției în cadrul ICMP

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Încurajarea salariaților de a sesiza posibile incidente de integritate	Nr. sesizări transmise de salariați Tip de canale utilizate	Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul.

Obiectiv 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu este cazul.

**Obiectiv 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară –
Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație/cercetare**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cercetătorilor și doctoranzilor	Nr. de cursuri organizate Feed-back al grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Nr. de cursuri de etică și integritate	anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul. Există specialiști în ICMPP în etică.
4.2 Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (teze de doctorat) din IOSUD, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii doctorale	Reglementarea obligativității utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (teze de doctorat etc.) din IOSUD, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii doctorale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Nr. de softuri antiplagiat	permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul. Există deja un soft antiplagiat în ICMPP.